

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2022年度採用）

採用した職員の数	採用した女性職員の数	採用した女性職員の割合
3名	1名	33.3%

2. 労働者に占める女性労働者の割合（2023年3月31日時点）

区分	職員数	女性職員数	女性の割合
正職員	106名	32名	30.2%
有期雇用職員（再雇用職員）	10名	2名	20.0%
派遣職員	14名	12名	85.7%

3. 男女の平均勤続年数の差異（2023年3月31日時点）

男性職員の平均勤続年数	20.19年
女性職員の平均勤続年数	17.12年

4. 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合 （基準年度：2022年度）

採用年度	性別	採用人数	継続雇用人数	継続雇用割合
2011年度	男性	5名	4名	80%
	女性	0名	0名	
2012年度	男性	3名	3名	100%
	女性	2名	2名	100%
2013年度	男性	3名	2名	67%
	女性	1名	1名	100%

※当協会には総合職/一般職、技術職/事務職の雇用管理区分はありません。